



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

ที่ นธ ๗๗๖๐๑/๒๕๖๘

วันที่ 14 ก.พ. 2568

เรื่อง ขออนุมัติใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๒๗ กำหนดให้ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐในปี ๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล มาโมง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

๒. เมื่ออนุมัติเห็นควรแจ้ง หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง ให้ทราบ และนำมาตรการ ดังกล่าว เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสุพากร ไชยmani)

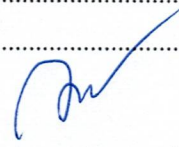
นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายันทพล สมะแอ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

☒ อนุมัติ

.....

☐ ไม่อนุมัติ.....

.....

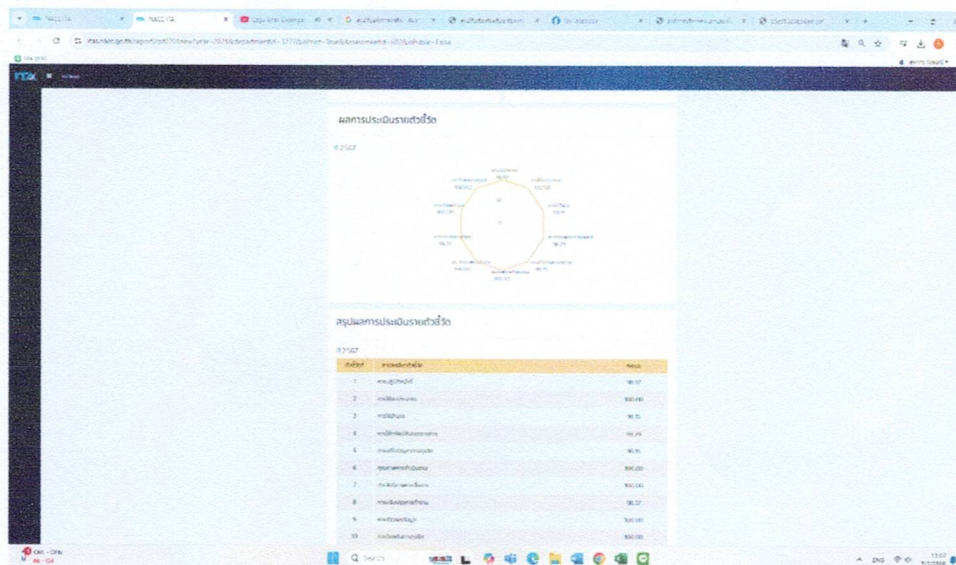
(ลงชื่อ)



(นางชียะ หนูภิรมณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโม่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโม่ง พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ในข้อคำถาม ๐๒๗ และ ๐๒๘ นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการ
พัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา
เพื่อกำหนดกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยดังกล่าว ถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึง
ร้อยละ ๑๐ จากผลคะแนนเต็มของการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการ การใช้อำนาจ กำหนดแนวทางการตั้งตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ ระดับตำแหน่งงานของพนักงานแต่ละคนให้มีความชัดเจน และสื่อสารให้พนักงานเข้าใจแนวทาง ดังกล่าว รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานได้รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับ การอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๑๕ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๒๙ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๑๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปรับปรุงการทำงาน ควรสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๓๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ระดับดีเยี่ยม โดยหน่วยงานควร ทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำ ข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่น ตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
๑๐.การป้องกันทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโม่ง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กระบวนการ การใช้อำนาจแนวทางการตั้งตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. กำหนดแนวทางการตั้งตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI) และ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ ระดับตำแหน่งงานของพนักงานแต่ละคนให้มีความชัดเจน ๒. สื่อสารให้พนักงานเข้าใจแนวทาง รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานได้รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับ การอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนในกระบวนการให้บริการต่างๆทั่วถึง ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและชัดเจน ๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย ๔. สำรองความพึงพอใจ	ทุกกอง	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

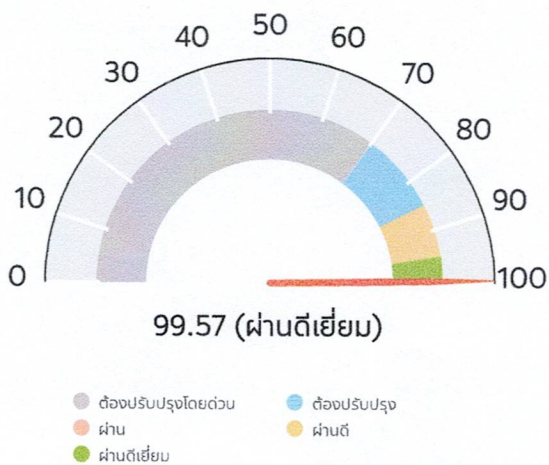


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

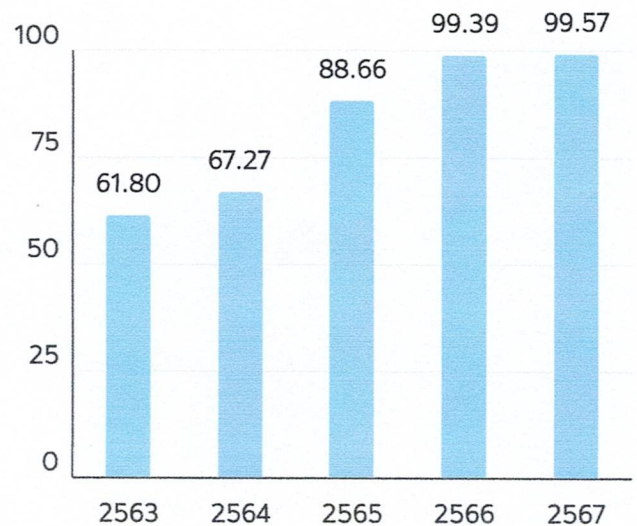
องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 188 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

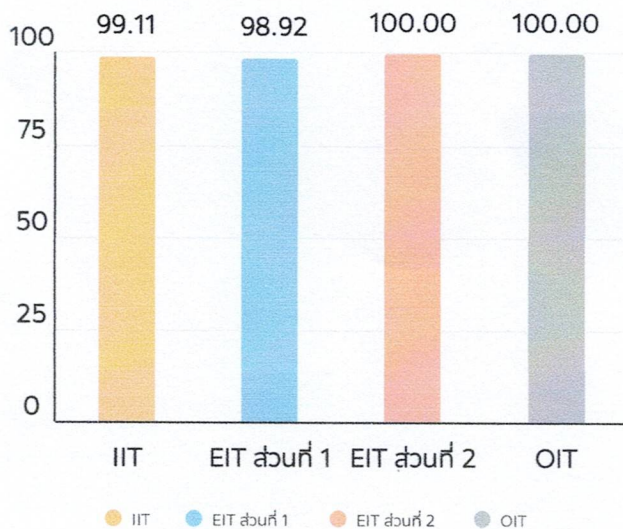
ผลการประเมินในภาพรวม



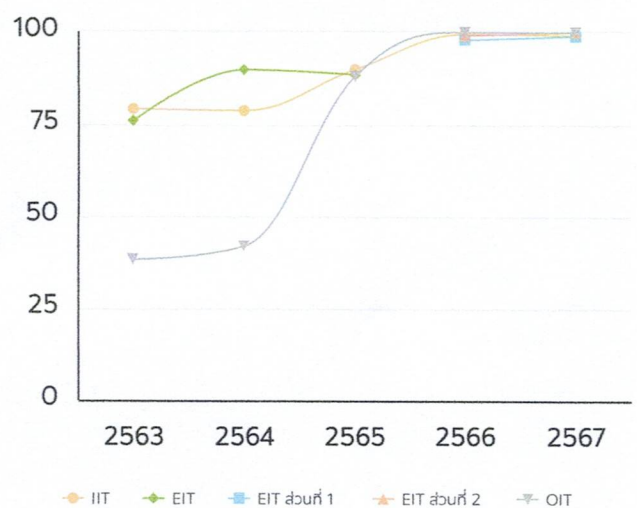
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



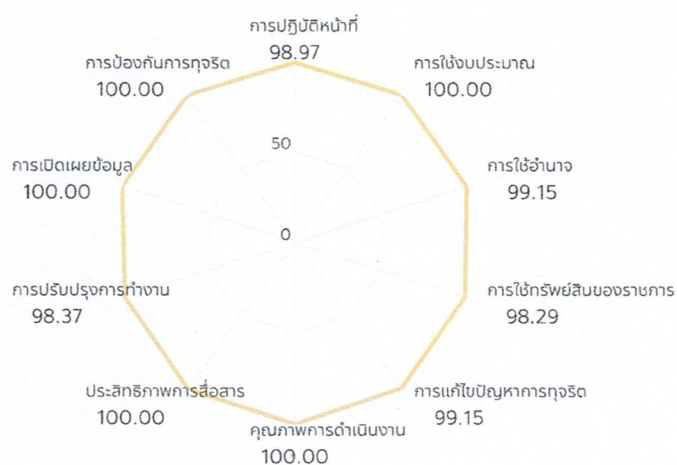
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.97
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.15
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.29
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.37
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00