



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง
ที่ ๑๑๓ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ต่อมาได้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น บังคับใช้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ขึ้นเพื่อส่งเสริม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลมาโมงต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลมาโมง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลมาโมง (คนที่๑) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของ หน่วยงาน มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน

(๖) คู่คุ้มครองผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง หรือตามที่คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรกลางบริหารงานบุคคล มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางชีเยะ หนูภิรมณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง