



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัดของ
องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของ
พนักงานในสังกัดโดยได้ ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพ
แวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการ
ทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับ งานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ
และวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพ
ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหาร
จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษ ให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบล
มาโมง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
 ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
 ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต
- การลงโทษ
๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
 ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางชียะ หนูภิรมณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง