ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง
เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ (Integrity Transparency Assessment: ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจ มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการดังนั้นเพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบจึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจดังนี้

๑. ดุลพินิจหมายถึงการวินิจฉัยที่สมควรการพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม

๒. แนวทางในการปฏิบัติ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน อบต. และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

๒.๒การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและให้มีการตรว จสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการเพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่างๆเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเช่นการนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานการใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการการนำ แนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเป็นต้น

๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) มีหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งการพัฒนาบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒)มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

/๓)มีการจัดทำ

๓)มีการจัดทำแผนต่างๆที่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง เช่นแผนอัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากรเป็นต้น

๔)การพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรมตามความสามารถของบุคลากรรวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัยคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

ให้หน่วยงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตตามคู่มือรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายพินิจ ดือเลาะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง