

# แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลมาโนง

พ.ศ. 2551 - 2555



จัดทำโดย  
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

## คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา พ.ศ. 2551 – 2555 เป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง ซึ่งครอบคลุมการพัฒนาทุกด้านของตำบล

แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง พ.ศ. 2551 – 2555 เป็นแผนพัฒนาที่จัดทำขึ้น โดยมีดัชนีพัฒนาแม่บทชุ่มชนของตำบลมาโนง โดยการระดมความคิดจากประชาชน ผู้นำหมู่บ้าน และสมาชิกองค์กรบริหารส่วน ตำบลมาโนงในการสรุปปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหา ด้วยการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง ได้มีการจัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550- 2554 แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนยุทธศาสตร์ระดับกลุ่มจังหวัด จังหวัดและอำเภอ และนโยบายการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารท้องถิ่น

องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง พ.ศ. 2551 -2555 จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ต่อการพัฒนาศักยภาพของตำบลมาโนงอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโนง

เมษายน 2550

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ความเป็นมา

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา พ.ศ. 2551 – 2555 โดยอาศัยระเบียบกระบวนการทางไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2548 ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

อนึ่ง การจัดทำงบประมาณที่จะต้องนำเสนอเงินงบประมาณมาใช้จ่าย จะต้องมีแผนโครงการ และผลสำเร็จของงานมาเป็นตัวชี้วัดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงบประมาณได้มากน้อยเพียงใด เป็นไปตามยุทธศาสตร์หรือไม่

การบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโง ใช้แผนกำหนดทิศทางในการพัฒนา ซึ่งมีสภาพท้องถิ่นเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่น จะต้องใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาตำบลมาโง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

### 1.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโง

1.2.1 เพื่อรدمความคิดเห็นของผู้นำในระดับท้องถิ่น คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ พนักงานส่วนท้องถิ่น และผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเชิงบูรณาการ

1.2.3 เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโงมีกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของตนเอง

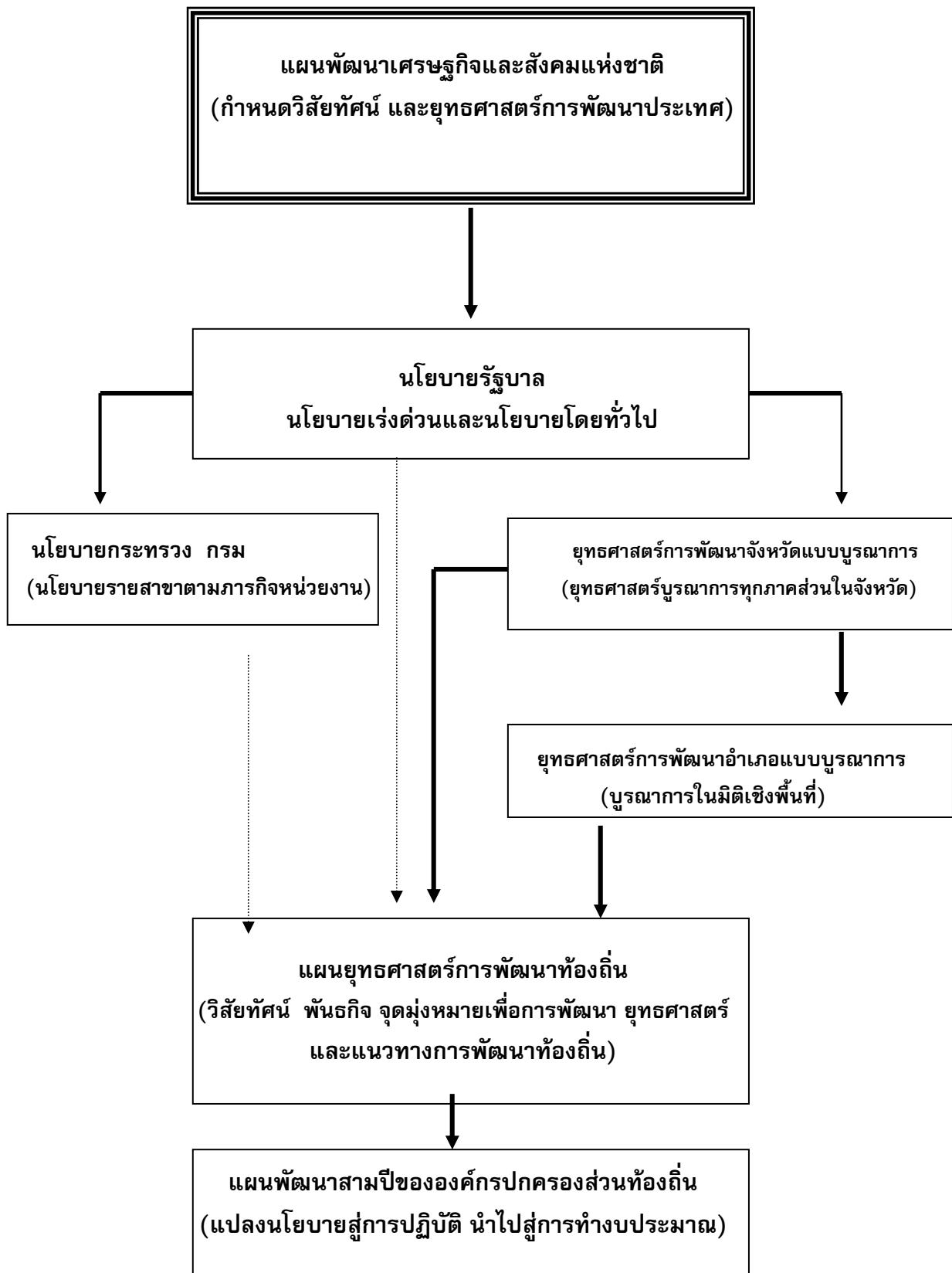
### 1.3 ขั้นตอนในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ฯ

1. กำหนดวิสัยทัศน์ คือการมองภาพผืนขององค์กรในอนาคต แต่มีความเป็นไปได้ที่จะก้าวไปถึง มีข้อมูลสนับสนุน จะใช้เทคนิค SWOT ในการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ท้าทาย เพื่อให้คนในองค์กรระตือรือร้นที่จะพัฒนา
2. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์คือการกำหนดประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด
3. กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด เป็นสิ่งที่จะบอกคนในองค์กรว่ามีการทำงานสำเร็จไปมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะทำให้มีการทบทวน แก้ปัญหาตลอดเวลา
4. กำหนดกลยุทธ์
5. จัดทำแผนปฏิบัติการ

### 1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา

การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโมง เป็นกระบวนการที่สำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมทางความคิดในระดับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการระดมความคิดเพื่อกำหนดขอบเขตและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพราะฉะนั้น กรอบยุทธศาสตร์ฯ จึงเปรียบเสมือนแผนแม่บทหลักที่จะต้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน ตามนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างลุ่มจังหวัด จังหวัดและอำเภอ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลมาโมง แสดงให้เห็นถึงความรู้และเข้าใจในศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ หรือเป็นอุปสรรคต่อการกำหนดนโยบายบริหารด้านการบริการสาธารณูปโภค และทั้งในด้านการวางแผนงานโครงการ เพื่อให้สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ของตนเองได้อย่างแท้จริง

## แผนภาพแสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ กับแผนพัฒนาท้องถิ่น



## บทที่ 2

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

#### 2.1 ลักษณะภูมิประเทศ อาณาเขต และเขตการปกครอง

##### (1) ลักษณะภูมิประเทศและอาณาเขต

พื้นที่ส่วนใหญ่ของ ตำบลมาโมง ภูมิประเทศทั่วไปเป็นภูเขาสูง มีที่ราบบริเวณเชิงเขาและริมฝั่งแม่น้ำลำคลองเพียงเล็กน้อย พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตนิคมสร้างตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ตั้งอยู่ที่เลขที่ 22 หมู่ 1 ตำบลมาโมง อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส 96190 ห่างจากตัวเมืองนราธิวาส ประมาณ 70 กิโลเมตรตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอสุคิรินประมาณ 7 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 139 ตารางกิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้ คือ

##### อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลเกียร์และตำบลสุคิริน

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลภูเขากองและตำบลโล๊ะจุด อำเภอแวง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลแวง อำเภอแวง

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ รัฐกลันตัน ประเทศมาเลเซีย

##### (2) เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง มีทั้งหมด 10 หมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนมีจำนวน 2 หมู่บ้าน ได้แก่  
หมู่ที่ 3 บ้านปราษย์  
หมู่ที่ 6 บ้านสายเอกสาร

จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้านมีจำนวน 8 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 1 บ้านกะลูบี  
หมู่ที่ 2 บ้านยาเดี๋ยว

หมู่ที่	4	บ้านไอตีมุง
หมู่ที่	5	บ้านไอจีอเราะ
หมู่ที่	7	บ้านไอปูลง
หมู่ที่	8	บ้านสว.ใน
หมู่ที่	9	บ้านราษฎร์พัฒนา
หมู่ที่	10	บ้านสามซอย

ตารางแสดงสถิติจำนวนประชากร และครัวเรือนแสดงจำนวนหมู่บ้าน แยกเป็นรายหมู่บ้าน ในตำบลมาโมง

ตำบลมาโมง มีประชากรตามหลักฐานทางทะเบียนราษฎร์ทั้งสิ้น ประชากรทั้งสิ้น 4,970 คน แยกได้ดังนี้ ชาย 2,578 คน หญิง 2,392 คน ครัวเรือน 1,291 ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร		รวม	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)		
1	บ้านกะลูบี	374	366	740	159
2	บ้านยาเตี้ยะ	359	320	679	168
3	บ้านปารีย์	451	428	878	214
4	บ้านไอตีมุง	166	172	338	114
5	บ้านไอจีอเราะ	261	250	511	106
6	บ้านสายเอก	37	31	68	42
7	บ้านไอปูลง	310	265	575	107
8	บ้านสว.ใน	195	167	362	152
9	บ้านราษฎร์พัฒนา	161	135	296	97
10	บ้านสามซอย	264	258	522	132
รวมทั้งสิ้น		2,578	2,392	4,970	1,291

หมายเหตุ ที่มาสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กันยายน 2549

## **2.2 สภาพภมิօກາສ**

สภาพภมิօກາສของตำบลมาโมง มี 2 ณู คือณูร้อนกับณูฝน  
 - ณูร้อน ในเดือน กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม  
 - ณูฝน ในเดือน สิงหาคม – มกราคม  
 (ฝนตกชุกในช่วงเดือนตุลาคม-มกราคม ของทุกปี)

## **2.3 การเมือง การบริหาร**

สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิกจำนวน 24 คน เป็นชาย 23 คน  
 หญิง 1 คน

### **ฝ่ายบริหาร มี 4 คน คือ**

1. นายพินิจ ดีอเลาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นายกมพล ทองอินทรราช รองนายก ฯ
3. นายล่ำแม่อ มากะ รองนายก ฯ
4. นายกอเชิง รอยะ เลขานุการนายก ฯ

### **สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ประจำบด้วย**

1. นายอิสรະ สตอป่า ประธานสภา
2. นายฟ่าวยี สื้อแม รองประธานสภา
3. นายอุทิศ มึงสุข เลขานุการสภา
4. นายชูกิฟลี ญูโซะ สมาชิกสภา ฯ
5. นายอับดุลมานะ เจี้าะแวง “
6. นายมาหามะ อีซอร์ “
7. นายอับดุลฮาเล็ง สะมะแອ “
8. นายอับดุลماยี สามะ “
9. นายยอดชาย แซ่ไว “
10. นายนูญ เพ็ญจำรัส “
11. นายนำหะสันสูติง มะเยง “
12. นางเจี้ยะหมะ ดีนเลาะ “
13. นายเจี้ยม บินเจี้ยม “

14. นายมาหะมะไซดี กอแซ	สมาชิกสภาฯ
15. นายอับดุลรอแม อะยี	"
16. นายสุนันท์ พุ่มพวง	"
17. นายอนันต์ ศรีคำขาวัญ	"
18. นายสมศักดิ์ แซ่บ้าง	"
19. นายมะเละ อາແວ	"
20. นายทิตย์ เสาร์ไซย	"

#### **ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ประกอบด้วย**

1. จำนวนบุคลากร จำนวน 18 คน

-ข้าราชการ	7 คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	2 คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้ดูแลเด็กเล็ก)	5 คน
-พนักงานจ้างทั่วไป(ผู้ดูแลเด็กเล็ก)	4 คน

2. ระดับการศึกษาของบุคลากร

-มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	11 คน
-ปริญญาตรี	7 คน

#### **2.4 สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยภาพรวม**

ประชากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงมีรายได้ จากด้านการเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก พืชที่ทำรายได้สูงสุด ได้แก่ ยางพารา เงาะ ทุเรียน มังคุด รวมทั้งผลไม้อื่นๆ รองลงมาคือการปลูกสัตว์ ได้แก่การเลี้ยงไก่ เป็ด วัว แพะ แกะ ซึ่งเป็นการเลี้ยงเพื่อยังชีพ ส่วนการค้าขายมีเพียงเล็กน้อย เป็นการค้าขายแบบขนาดเล็ก ซึ่งประชากรส่วนใหญ่จะติดต่อค้าขายกับประเทศไทย และรับจ้างทั่วไป

## **2.5 ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ**

### **2.5.1 การคมนาคม/ขนส่ง**

- ทางหลวงแผ่นดินสายอำเภอสุคิริน – อำเภอวัง ระยะทางยาวประมาณ 15 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดินสายอำเภอสุคิริน – อำเภอจะแนะ ระยะทางยาวประมาณ 32 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดินสายอำเภอสุคิริน – บ้านโต๊ะโน๊ะ ระยะทางยาวประมาณ 31 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – บ้านสว.ใน ระยะทางยาวประมาณ 15 กิโลเมตร
- ถนนติดต่อระหว่างหมู่บ้านกับอำเภอสุคิรินเป็นถนนลาดยาง

### **2.5.2 การประปาและระบบน้ำประปา(ภูเข้า)**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงเริ่มมีน้ำประปา(ภูเข้า) ใช้ในปี 2535 แต่ยังไม่ครอบทุกครัวเรือน

### **2.5.3 การไฟฟ้า**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงมีไฟฟ้าใช้ยังไม่ครอบทุกหมู่บ้าน

- |                        |   |
|------------------------|---|
| - หมู่ที่ 1,4,6,7,8,10 | ปัจจุบันมีใช้ทุกหมู่บ้าน                |
| - หมู่ที่ 2,3,5,9      | ปัจจุบันมีใช้บางส่วนของหมู่บ้านเท่านั้น |

### **2.5.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ**

- |                     |       |    |      |
|---------------------|-------|----|------|
| - ลำน้ำ, ลำห้วย,    | จำนวน | 21 | สาย  |
| - น้ำตก(ไอ์ร์บอง)   | จำนวน | 1  | แห่ง |
| - น้ำตก(ไอ์ร์ดาลอน) | จำนวน | 1  | แห่ง |

### **2.5.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น**

- |                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| - บ่อ涵ดีน             | ปัจจุบันมีอยู่ทั่วไปทุกหมู่บ้าน |
| - บ่อโโยก (บ่อ涵ดาดาล) | ปัจจุบันมีอยู่ทั่วไปทุกหมู่บ้าน |

## **2.6 องค์ประกอบสำคัญทางด้านสังคม**

### **2.6.1 ด้านการศึกษา**

รายละเอียดการศึกษา

ชื่อโรงเรียน	หมู่ที่ตั้ง	ประเภทโรงเรียน
1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราษฎร์พัฒนา	9	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
2. โรงเรียนนิคมพัฒนา 4	3	ประถมศึกษา
3. โรงเรียนนิคมพัฒนา 10	1	ประถมศึกษา และ มัธยมศึกษาตอนต้น

### **2.6.2 ด้านการศาสนา**

ชาวตำบลมาโมง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ 95 นับถือศาสนาพุทธและศาสนาคริสต์ คิดเป็นร้อยละ 5 มีวัดและมัสยิดภายในตำบล ดังนี้

รายละเอียดสถาบันและองค์กรทางศาสนา

ชื่อ	ที่ตั้ง
1. วัดชลภูพาวนาราม	หมู่ที่ 4 บ้านไทรต้มุง
2. มัสยิดบ้านกะลูบี	หมู่ที่ 1 บ้านกะลูบี
3. มัสยิดดาวรุลฟะละห์	หมู่ที่ 2 บ้านยาเดี๋ยว
4. มัสยิดอัตตกัว	หมู่ที่ 3 บ้านปารีซ
5. มัสยิดดาวรุลมุนตาญา	หมู่ที่ 5 บ้านไทรจือเราะ
6. มัสยิดယามิอุลลอิสลาม	หมู่ที่ 6 บ้านสายเอก
7. มัสยิดนูรูลฮีดายะห์	หมู่ที่ 7 บ้านไอนุลลิง
8. มัสยิดเราะห์มาตุลสาลามียะห์	หมู่ที่ 10 บ้านสามซอย

### **2.6.3 ด้านประเพณีและวัฒนธรรม**

#### ศาสนาอิสลาม

- ประเพณีถือศีลอด
- ประเพณีวันยาเรียรายอ
- ประเพณีวันเมลาลิด
- ประเพณีการเข้าสุนัตหมู่

#### ศาสนาพุทธ

- บวชนาค
- เข้าพรรษา
- สงกรานต์

#### **2.6.4 ด้านการสาธารณสุข**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมงมีสถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่งคือ สถานีอนามัยบ้านกะลูบี ตั้งอยู่หมู่ที่ 1  
อัตราการมีและใช้ส้วมราดหน้า 100%

#### **2.7 องค์ประกอบสำคัญทางด้านเศรษฐกิจ**

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ประจำปีงบประมาณ 2549 แยกเป็น

- รายได้ภาษีอากร จำนวน 7,727,263.35 บาท
- รายได้ที่มิใช้ภาษีอากร จำนวน 95,574.81 บาท
- รายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน 24,974.14 บาท
- เงินอุดหนุน จำนวน 3,303,436 บาท
- เงินอุดหนุนโครงการถ่ายโอน จำนวน 5,378,558.72 บาท

รายได้จากการคลังย้อนหลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

ปี พ.ศ. รายการ	พ.ศ. 2547	พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
รายรับ	10,059,044.27	11,757,093.63	16,529,807.02
รายจ่าย	8,648,995.55	7,736,771.71	12,069,586.58

## บทที่ 3

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

#### หลักและแนวคิดในการแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การวางแผนพัฒนา เป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ประสงค์ ประโยชน์เป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต (**Where we are to where we want to go**) เป็นการคาดการณ์ล่วงที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงานมีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนอย่างใช่ดุลพินิจ จึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้นจึงสามารถกล่าวได้ว่าการวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (**systematic attempt**) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด สำหรับอนาคตเพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการวางแผน เป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี เพื่อเป็นกรอบในการทิศทางในการพัฒนาได้กำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะกำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ

#### 3.1 แนวคิดหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 จะมุ่งพัฒนาสู่ “สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน” (**Green Society**) โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลของ การพัฒนาให้เกิดในทุกมิติ ทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อนำไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของคนไทย และเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดไป

12

- เป็นกรอบยุทธศาสตร์ระยะปานกลาง ที่ชี้ทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับ วิทัศน์ในระยะยาว มุ่งสู่ “สังคมที่เข้มแข็ง มีคุณภาพ”
- แนวคิดพื้นฐานยึด “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ยึดหลัก “ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”
- ให้คนสำคัญกับ“การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม”
- ให้ความสำคัญกับการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทุนสำคัญใน สังคมไทย

**วิสัยทัศน์** มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมที่เข้มแข็ง มีคุณภาพ” เพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนไทยที่ยั่งยืน

**พันธกิจ** สร้างสังคมคุณภาพ สร้างฐานเศรษฐกิจที่มั่นคงและยั่งยืน สร้างมูลค่า ผลผลิตจากฐานความรู้ เชื่อมโยงเศรษฐกิจโลกและภูมิภาค

### 3.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ 9 ประเด็น

- 3.2.1 การจัดความยากจน
- 3.2.2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- 3.2.3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข็งขันได้
- 3.2.4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.2.5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 3.2.6 การพัฒนาภูมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 3.2.7 การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม
- 3.2.8 การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- 3.2.9 ยุทธศาสตร์รองรับการเปลี่ยนแปลงและพลวัตโลก

### 3.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนราธิวาส ปี พ.ศ. 2551 – 2555 ประกอบด้วยกัน 7 ประเด็น คือ

- 3.3.1 การรักษาความมั่นคงของเมืองชายแดนและความสงบเรียบร้อย
- 3.3.2 การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเมืองชายแดน
- 3.3.3 การพัฒนาให้เป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรและการพัฒนาที่ยั่งยืน

13

- 3.3.4 การพัฒนาการศึกษาและพัฒนาด้านอื่นๆ แบบครบวงจร
- 3.3.5 การแก้ไขปัญหาความยากจน
- 3.3.6 การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 3.3.7 ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้ตามวาระแห่งชาติ

### 3.4 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต

#### จังหวัดราชวิสาส พ.ศ. 2551 – 2555

- 3.4.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
- 3.4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
- 3.4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน
- 3.4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.4.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 3.4.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.4.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
- 3.4.8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

### 3.5 การพัฒนาตามนโยบายเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

นโยบายหลักในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้นำการพัฒนา “คน” ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า คุณภาพของคนคือกุญแจดอกแรกที่จะไขไปสู่ความสำเร็จทั้งมวล อันเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความก้าวหน้า และได้ยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ (**Sufficiency Economy**) หมายถึง ความสามารถของชุมชนเมือง รัฐ ประเทศ หรือภูมิภาคหนึ่ง ๆ ใน การผลิตสินค้าและบริการทุกชนิดเพื่อเลี้ยงสังคมนั้น ๆ ได้โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยต่าง ๆ ที่ เราไม่ได้เป็นเจ้าของ หรือถ้าเป็นเศรษฐกิจพอเพียงในระดับบุคคลนั้นก็จะหมายถึง ความสามารถในการดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความเป็นอยู่อย่างประมาณตน

ตามฐานะ ตามอัตภาพ และที่สำคัญไม่หลงให้ไปตามกระแสของวัฒนธรรม มีอิสระภาพ เสรีภาพ ไม่พันธนาการอยู่กับสิ่งใด ซึ่งหากกล่าวโดยสรุปก็คือ การหันกลับมาขึ้นเส้นทาง สายกลางในการดำรง ดังนั้น ถ้าชุมชนดำเนินการทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว

14

พระราชนัดริ ก็จะทำให้คนมีคุณภาพสามารถพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลพัฒนา เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน จะทำให้ชาติบ้านเมืองและตัวเรามีความสุขและมี ความสุขในที่สุด

นโยบายที่องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโง วางแผนการดำเนินงานพัฒนาไว้ใน ภาพรวมคือ

- 1) วิถีชีวิตตามแนวเศรษฐกิจทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
- 2) การสร้างเสริมสุขภาพ ศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองและชุมชน
- 3) การจัดการลิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และความมั่นคง
- 4) การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในสังคม
- 5) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืนนำไปสู่สันติสุข
- 6) วิถีวัฒนธรรมไทยและการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย

### 3.6 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น การพัฒนาท้องถิ่น

#### ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### 1. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- 1.1 ถนนส่วนใหญ่คับแคบ ไม่ได้มาตรฐาน สภาพผิวจราจรชำรุด บางส่วนเป็นถนนลูกรังและถนนดิน และมีป้ายสัญญาณจราจรไม่ สะอาด
- 1.2 คลอง ลำธารสาธารณะตื้นเขินทำให้ขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค
- 1.3 การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ในเขตหมู่บ้านและ ถนนสายต่าง ๆ บางส่วนชำรุด
- 1.4 สะพานแคบและชำรุด รถยนต์ไม่สามารถสัญจรไปมาได้
- 1.5 โทรศัพท์สาธารณะภายในหมู่บ้านไม่เพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน

- 1.6 ยังไม่มีการจัดวางระบบผังเมืองรวมในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล
- 1.7 ป้ายชื่อ ถนน ซอย ยังมิได้ครบ และบางส่วนชำรุด

15

## **2. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

2.1 ถนนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ทั้งที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบล ถนนสาธารณะ ถนนที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานอื่น เช่น แขวงการทาง, กรมทางหลวงชนบท

2.2 คลอง ลำธารสาธารณะ

2.3 ไฟฟ้าสาธารณะบริเวณหมู่บ้าน

2.4 โทรศัพท์สาธารณะในหมู่บ้าน

2.5 การจัดวางระบบผังเมืองรวมในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล

2.6 ป้ายชื่อ ถนน ซอย และหมู่บ้าน

## **3. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

3.1 จะต้องดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง บูรณะซ่อมแซม จัดหาสิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เช่น ถนน ทางเท้า คลอง ลำธารสาธารณะ สะพานไฟฟ้า โทรศัพท์สาธารณะ ฯลฯ ให้เพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะครอบคลุมพื้นที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงครบวงจรและได้มาตรฐาน

3.2 จะต้องดำเนินการจัดวางระบบผังเมืองรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบล

## **ข. ด้านเศรษฐกิจ**

### **1. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

1.1 ประชาชนทั่วไปและผู้สูงอายุบางส่วนว่างงานและขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

1.2 ประชาชนขาดการรวมกลุ่มกันประกอบอาชีพ

### **2. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

- เขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลมาโมง

### **3. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

- 3.1 จะต้องส่งเสริมให้มีการจัดตั้งร้านค้าชุมชน, ศูนย์จำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์, ศูนย์กลางการค้าสินค้าเกษตร
- 3.2 พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มอาชีพ
- 3.3 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและมีรายได้เพียงพอ ต่อการดำรงชีพ

16

## **ค. ด้านสังคม**

### **1. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

- 1.1 มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้านต่าง ๆ
- 1.2 ประชาชนบางส่วนไม่มีที่อยู่และไม่มีที่ดินทำการเป็นของตนเอง
- 1.3 เด็กที่จบการศึกษาภาคบังคับและผู้สูงอายุประสบปัญหาการว่างงาน
- 1.4 สภาพครอบครัวขาดความอบอุ่น บุตรหลานถูกทอดทิ้งให้อยู่กับปู่ย่าตายาย
- 1.5 ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในการดูแลรักษาสุขภาพและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ รวมทั้งการกำจัดพาหะของโรค
- 1.6 ประชาชนไม่ได้รับทราบข่าว จากทางราชการได้เพียงพอ
- 1.7 ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วย มีจำนวนมาก มีคุณภาพชีวิตที่ไม่ดีพอ
- 1.8 เด็ก เยาวชน ประชาชนไม่ได้รับการส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย และเล่นกีฬา

### **2. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

ทุกหมู่บ้าน之内เขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

### **3. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

- 3.1 จะต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปเห็นคุณค่าของการดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกาย และตระหนักรถึงพิษภัยของยาเสพติด
- 3.2 จัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขชั้นพื้นฐาน และสวัสดิการ สังคมให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- 3.3 ส่งเสริม สนับสนุน เปิดโอกาสให้ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกระดับ ได้รับการศึกษาตลอดชีวิต

### 3.4 ส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง ในการดูแลและพัฒนาสมาชิกในทุกด้าน

17

#### ง. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### 1. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

ปริมาณขยะมูลฝอยมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในแต่ละวัน ทำให้ไม่สามารถจัดเก็บและกำจัดได้ทัน รวมทั้งยังไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมจะกำจัดได้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

##### 2. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

##### 3. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

3.1 จะต้องดำเนินการจัดหาสถานที่ดำเนินการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอย ให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

3.2 จะต้องปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสองข้างทาง ที่สาธารณะให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น สวยงาม

3.3 ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจรในทุกระดับ

#### จ. ด้านการเมือง การบริหาร

##### 1. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

1.1 ประชาชนบางส่วนไม่ใช้สิทธิเลือกตั้ง เนื่องจากยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย และย้ายมาจากการถื่นอื่นโดยไม่ได้ย้ายทะเบียนบ้านเข้ามาตามที่อยู่อาศัยจริง

1.2 ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีการรวมตัวกันเป็น กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ทำให้มีบางส่วนยังขาดความร่วมมือดำเนินกิจกรรมการพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

1.3 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่อันเนื่องมาจากระบบเสียงตามสายยังติดตั้งไม่ทั่วถึง ไม่มีป้ายประชาสัมพันธ์เป็นต้น

18

1.4 องค์การบริหารส่วนตำบล มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ บางส่วน ล้าสมัยและมีอัตราชำรุดเสื่อมสภาพสูง ไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจจาก ส่วนกลาง

## 2. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

2.2 ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

## 3. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

3.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกด้านการเมืองการปกครองแก่บุคคลทุกระดับ ทุกวัย โดยร่วมกับสถาบันการศึกษาและโรงเรียนในท้องถิ่น

3.2 ส่งเสริมการรวมกลุ่ม เพื่อการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อย และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเวทีประชาคม

3.3 จะต้องดำเนินการ จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้และให้เพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะ

3.4 องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องเป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน รวมทั้งการลงทุนของภาคเอกชน

## การวิเคราะห์ SWOT Analysis ศักยภาพในด้านเศรษฐกิจสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### - จุดแข็ง (Strength : S)

#### 1. สภาพทางภูมิศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอสุคิรินประมาณ 7 กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดนราธิวาสประมาณ 70 กิโลเมตร ภูมิประเทศจะเป็นภูเขาและป่าเขารidge มีความอุดมสมบูรณ์มาก นอกจากนี้ยังมีพื้นที่ที่จะพัฒนาให้เป็นแหล่ง

ท่องเที่ยวในอนาคต ซึ่งก็คือ น้ำตก(ไอร์บอง) หมู่ที่ 1 บ้านกะลูปี ตำบลมาโมง อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส

## 2. สภาพเศรษฐกิจ สังคม

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ยางพารา เงาะ ทุเรียน มังคุด ซึ่งถือว่าเป็นรายได้หลัก และประชาชนยังมีการรวมกลุ่มต่างๆ ขึ้นมา เช่น กลุ่momทรัพย์ และกลุ่มอาชีพต่างๆ

19

## 3. โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

3.1 ผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ซึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ได้มุ่งเน้นการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง ตลอดจนให้มีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ตามหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนาธรรมของประชาชน ซึ่งเป็นไปตามวิถีทางแห่งการปกครองในระบบประชาธิปไตย ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีทิศทาง เป้าหมาย การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

3.2 การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เริ่มจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 ได้ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยได้มีการจัดทำแผนอัตราภาระ 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 – 2550 กำหนดตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการแบ่งหน้าที่กันอย่างชัดเจน มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละงานที่ชัดเจน สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางได้ในระดับหนึ่งส่งผลให้การแก้ไขปัญหาและการบริการประชาชน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทันการณ์สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## - จุดอ่อน (Weakness : W)

### 1. เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ปัจจุบันคับแคบไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และไม่สะดวกในการให้บริการ

- ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ ครุภัณฑ์สำนักงาน ฯลฯ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน บางส่วนชำรุด ใช้งานมานาน ล้าสมัย ไม่มีเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ จึงไม่สามารถให้บริการประชาชนได้ทันต่อเหตุการณ์

## 2. บุคลากร

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์การทำงาน เนื่องจากอายุราชการน้อย จึงสมควรให้มีการส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

20

## 3. งบประมาณ

การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับระยะเวลาดำเนินการ

### - โอกาส (Opportunity : O)

1. โดยมีรายของรัฐบาลหรือจังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

2. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน โดยเน้นการใช้จ่ายแบบพออยู่ พอใช้ และพอประมาณ

3. การส่งเสริมอาชีพ โดยประชาชนส่วนใหญ่มีความต้องการประกอบอาชีพเสริม เนื่องจากรายได้จากการลักษณะน้อยและไม่เพียงพอต่อการยังชีพ ดังนั้นจึงเป็นโอกาสที่จะส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพเสริม โดยนำวัตถุดิบในท้องถิ่นสนับสนุนช่วยเหลือให้เกิดโครงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ซึ่งอาจทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

### - อุปสรรค (Threat : T)

1. องค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่มีการวางแผนและการจัดทำแผนเมื่อรวม ทำให้ไม่มีกรอบชี้นำ กำกับการพัฒนาพื้นที่ที่เหมาะสม

2. การถ่ายโอนภารกิจของส่วนกลาง ปัญหาอุปสรรคที่พบเสมอ ๆ เช่น การกำหนดเงื่อนไขให้ห้องถ่ายเอกสารในการจัดซื้อ จัดจ้าง และกำหนดคุณลักษณะของพัสดุ เป็นการเฉพาะหรือต้องให้มีการจัดซื้อจากผู้ประกอบการที่กำหนดให้ บางหน่วยงานก็ยังไม่ได้มีการถ่ายโอนภารกิจให้ ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ทันต่อเหตุการณ์ เพราะจะต้องประสานงาน

หรือขอความยินยอมจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่นั้น ๆ ก่อน และทำให้การปฏิบัติงานเกิดความซ้ำซ้อนกับท้องถิ่น

3. การแพร่ระบาดของยาเสพติด ถึงแม้ว่าจะมีสถานการณ์เบาบาง แต่ก็ส่งผลกระทบกับประชาชนทุกรัดับทุกวัย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคม

# บทที่ 4

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง พ.ศ. 2551 – 2555

### 4.1 วิสัยทัศน์(Vision)การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

“ชุมชนสงบสุข ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง การคุณภาพสูงทั่วถึง พึ่งตนเอง  
ได้อย่างยั่งยืน”

### 4.2 พันธกิจ หรือการกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง

จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงและ  
ทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวม และมีความพร้อมในการรองรับ  
การขยายตัวของชุมชน

พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์  
สวยงาม มีความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ  
โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของ  
ประชาชน โดยส่งเสริมเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหา  
แหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มี  
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัย  
จากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่ทั่วถึง

พัฒนาชุมชนภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง  
มีจิตสำนึก มีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและ  
พัฒนาหมู่บ้านของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

ประชาชน เจ้าหน้าที่รัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่  
ความรับผิดชอบในการปกคล้องระบบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส  
และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการ  
เลือกตั้งทุกระดับ

ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนัก และมีจิตสำนึกรักการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

### 4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- (1) เพิ่มปริมาณและระบบคุณภาพพื้นฐานและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- (2) พัฒนาทักษะและโอกาสทางเศรษฐกิจ
- (3) จัดระเบียบเพื่อรับการขยายตัวของชุมชน
- (4) เสริมสร้างความมั่นใจในการช่วยเหลือตนเอง
- (5) เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่ม
- (6) พัฒนาศักยภาพการผลิต
- (7) การพัฒนาสุขภาพพลาなもの และการกีฬา
- (8) เสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน
- (9) เสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ทางเศรษฐกิจและสังคม ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม
- (10) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม
- (11) เสริมสร้างวิถีชีวิตประชาธิปไตย
- (12) การบริหารจัดการภาครัฐ
- (13) เสริมสร้างการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯ เสพติด
- (14) เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (15) การปลูกจิตสำนึกรักการป้องกันและฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
- (16) การบริหารจัดการ
- (17) การเฝ้าระวังป้องกันและฟื้นฟูสภาพแวดล้อม

## จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
1. การคุณภาพทางบกมีความ สะอาด รวดเร็ว และมีความปลอดภัย	ประชาชนได้รับความสะอาด รวดเร็ว ปลอดภัย ด้านการ คุณภาพมีคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 85	65%	70%	75%	80%	85%
2. การใช้ประโยชน์ในที่ดินมีประสิทธิภาพ สูงสุด	ที่ดินในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลมีการใช้ประโยชน์อย่าง เต็มที่คิดเป็นร้อยละของพื้นที่ ทั้งหมด	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	45%	50%	55%	57%	60%
3. ประชาชนมีรายได้ในการประกอบอาชีพ เพิ่มมากขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประชาชนรายทำงานในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 95	75%	80%	85%	90%	95%
4. การศึกษามีคุณภาพ เด็กและเยาวชน คุณธรรม จริยธรรม อழิร่วมกันได้อย่าง สันติ ดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข	ร้อยละของเด็กและเยาวชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ การศึกษาตามเกณฑ์	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90	75%	80%	85%	90%	90%

## จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
5. ชนบทรرمเนียม ประเพณี วัฒนธรรม สามารถดำรงอยู่ตลอดไป	จำนวนครึ่งที่มีการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมและอนุรักษ์ ชนบทรرمเนียม ประเพณี วัฒนธรรม	4 ครั้งต่อปี	25 ครั้ง	5%	5%	5%	5%	5%
6. บ้านเมืองน่าอยู่ สวยงาม สะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย	ผลการประเมินให้คะแนนการ บริหารกิจการที่ดีขององค์กร บริหารส่วนตำบลคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 78	ร้อยละ 90	80%	82%	86%	88%	90%
7. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคง อยู่ตลอดไป	จำนวนการจัดกิจกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	5 กิจกรรมต่อปี	5 กิจกรรม ต่อปี	5	5	5	5	5
8. ฝึกอบรมข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย นำไปสู่ การบริการที่รวดเร็ว และกว้างไกล	ประชาชนในเขตองค์กรบริหาร ส่วนตำบลได้รับข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึงคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	82%	84%	86%	88%	90%

## จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
9. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	82%	84%	86%	88%	90%
10. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ	ผลการประเมินให้คะแนนการบริหารกิจการที่ดีขององค์กร บริหารส่วนตำบลคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 78	ร้อยละ 90	80%	82%	86%	88%	90%

# บทที่ 5

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง พ.ศ. 2551 – 2555

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ <sup>†</sup> 1.2 พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร 1.3 จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง <sup>†</sup> 1.4 ก่อสร้างปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค <sup>†</sup> 1.5 จัดทำผังเมืองและผังตำบล	ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	2.1 ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น 2.2 จัดตั้งศูนย์รับซื้อผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น 2.3 ส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการในการพัฒนา คุณภาพ ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ 2.4 พัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการตลาด 2.5 ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน 2.6 พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ <sup>†</sup>	สำนักปลัด
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับ ประชาชนในท้องถิ่น 3.2 พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง <sup>†</sup> 3.3 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา 4.3 เสริมสร้างทำนุบำรุงศาสนา 4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบ传 ทอดจากเรื่องประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักปลัด
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5.1 ส่งเสริมงานด้านสังคมส่งเคราะห์และสวัสดิการ ชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม 5.2 ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติด 5.3 บำบัดพื้นฟูทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด 5.4 ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ 5.5 ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข 5.6 ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	สำนักปลัด
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6.2 เฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6.4 ปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน 6.5 จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	<p>7.1 พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร</p> <p>7.2 พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดถึงสถานที่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>7.3 พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>7.4 ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p>7.5 ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน</p> <p>7.6 พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร</p> <p>7.7 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบทรัพยาภิปไตย</p>	สำนักปลัด
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	<p>8.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น</p> <p>8.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>8.3 ส่งเสริมให้ห้องถิ่นมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น</p> <p>8.4 ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทและศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง</p>	สำนักปลัด

## บทที่ 6

### การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง ได้กำหนดให้มี คณะกรรมการ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2551 – 2555 ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ประกอบด้วย

(1) นายเปาซี สืบแม	สมาชิกสภาฯ	ประธานกรรมการ
(2) นายอิสรະ สดอปา	ประธานสภาฯ	กรรมการ
(3) นายมาชาหมัดไซดี กอแซดี	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
(4) นายกاريยา สะแปอิง	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
(5) นายสาวรี สะมะแย	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
(6) นายมูยาหมัดชอบบี อาเวหลง	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
(7) นายลิขสิทธิ์ เจ๊ต๊ะ	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
(8) นายนันทพล สะมะแย	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
(9) นางนาถลดา กันวี	หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
(10) นายอิสมะแย อารง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(11) นายนุ เจ๊ลาเต๊ะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนใน ท้องถิ่นทราบโดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้อันวัฒนาของทุกปี ทั้งนี้ให้ ปิดประกาศโดยเปิดเผยแพร่ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

นอกจากนี้ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดประโยชน์ของประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทางหนึ่งด้วย

### วิธีการติดตามและประเมินผล

เป็นขั้นตอนการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานตามโครงการและอุปสรรคในระหว่างการปฏิบัติงานตามโครงการ ซึ่งแยกเป็น 2 ลักษณะ คือ

- การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ โดยให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโครงการ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอน
- การติดตามและสรุประยุกต์รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้ทราบว่าในระยะเวลาอัน长ที่ผ่านมาได้ปฏิบัติตามโครงการมากน้อยเพียงใดและมีปัญหา อุปสรรคอย่างไรบ้าง เพื่อจะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

### ห่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล กำหนดไว้ ดังนี้

- การติดตามและประเมินผลระหว่างดำเนินการ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงาน

- การติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อหาผลสรุปของโครงการว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้มากน้อยเพียงใด

ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลจะดำเนินการอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผล และเสนอความเห็นต่อสภากองศึกษาธิการบริหารส่วนตำบล นายกองศึกษาธิการบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วถัน